



ISTITUTO PROF.LE di STATO per l'IND. e l'ARTIG. "Umberto Pomilio"  
Via Colonna 124- tel 0871/565731 fax 0871/560547- C.F. 80001690694  
[www.ipsiachieti.it](http://www.ipsiachieti.it) – e-mail: [chri010005@istruzione.it](mailto:chri010005@istruzione.it) – PEC: [chri010005@pec.istruzione.it](mailto:chri010005@pec.istruzione.it)  
66100 CHIETI

Chieti, 30/11/2011

RELAZIONE ILLUSTRATIVA allegata  
AL CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2011/2012

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO** il POF dell'I.P.S.I.A. "U.Pomilio" di Chieti, regolarmente predisposto e deliberato dai competenti Organi Collegiali (Collegio dei Docenti 10 ottobre 2011 e Consiglio di Istituto 18/11/2011);
- VISTO** il Contratto Integrativo di Istituto, siglato in data 30/11/2011 fra la RSU di Istituto, le OO.SS. presenti e il Dirigente Scolastico in applicazione:
- del CCNL vigente;
  - delle sequenze contrattuali;
  - del D. L.vo n. 150 del 27/10/09;
  - della Cir. DFP n. 7 del 13/5/2010;
  - del D. L.vo 141/11 modifiche ed integrazioni al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ;
- VISTO** in particolar modo l'art. 6 del CCNL del 29/11/07;
- TENUTO CONTO** di quanto stabilito dal D. L.vo 150/2009, art. 54 che ha apportato modifiche all'art. 40 del D.Lvs 165/2001 escludendo dalla contrattazione collettiva le materie attinenti all'organizzazione degli uffici e quelli afferenti alle prerogative dirigenziali;
- TENUTO CONTO** dell'assegnazione disposta a favore dell'IPSA "U. Pomilio" a titolo di FIS per l'a.s. 2011/2012, notificata dal MIUR con la nota Prot. 7451 del 14/10/2011;
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Istituto ha provveduto all'emanazione degli indirizzi generali e organizzativi e alla deliberazione delle attività formative ed organizzative incentivabili;
- VISTA** la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA in relazione all'ammontare del FIS comunicato dal MIUR con la nota 7451 del 14/10/2011;

## DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata indirizzata nel modo seguente:

**che** il contratto riguarda l'a.s. 2011/2012 ed ha efficacia dal giorno successivo la data di stipulazione

**che** la contrattazione si è sviluppata sulle materie e nei limiti imposti dalle specifiche norme vigenti, con rispetto della riserva di legge per le materie escluse;

**che** l'IPSIA "U.Pomilio" di Chieti persegue, promuove ed attua iniziative tese a divulgare la cultura della collegialità, dell'assunzione di responsabilità di tutto il personale definendo gli obiettivi misurabili e verificabili;

**che** al fine di utilizzare efficacemente le risorse finanziarie sono stati fissati i seguenti criteri:

- a) coerenza con il POF;
- b) chiarezza nella definizione delle risorse umane interne ed esterne e dei relativi costi;
- c) fruibilità da parte degli alunni tutti;
- d) adeguatezza del rapporto qualità/economicità;
- e) modalità di verifica, monitoraggio della soddisfazione e dell'efficacia delle iniziative;
- f) premialità ;

**che** gli obiettivi istituzionali perseguiti possono essere riassunti sinteticamente in:

- 1) migliorare, ampliare e potenziare la fruibilità dei servizi offerti e l'immagine dell'Istituto "**U. Pomilio**" nei confronti dei soggetti esterni;
- 2) promuovere la qualità dei processi formativi e di apprendimento;
- 3) valorizzare il patrimonio professionale del personale docente e ATA e rispondere al bisogno di continua e nuova qualificazione;
- 4) ampliare e diversificare l'offerta formativa quantificandola sul territorio;
- 5) Realizzare percorsi volti alla diffusione della cultura, del benessere e della salute e al miglioramento della qualità della vita all'interno del sistema scolastico;
- 6) realizzare "alleanze formative" sul territorio con il mondo del lavoro e delle professioni (aziende di settore al fine di implementare percorsi di Alternanza Scuola-Lavoro, realizzare interventi formativi di indirizzo)
- 7) ottimizzare al massimo i costi degli interventi formativi dell'area professionale tenuto conto delle esecuzioni del FIS per l'a.s. 2011/2012;

**che** il Contratto integrativo di Istituto tiene conto della complessità della realtà scolastica dell'Istituto. Si è ottemperato, infatti, alla Contrattazione Integrativa di Istituto come ad uno strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione effettiva della Scuola, delle sue criticità e delle sue priorità strategiche. Di conseguenza quanto esposto è stato individuato e condiviso con la RSU e le rappresentanze sindacali. In particolare e precisamente si è tenuto conto:

- dei nuovi Istituti Professionali Settore Industria e Artigianato e gli indirizzi presenti all'interno della scuola: 1) Produzioni Industriali e Artigianali; 2) Manutenzione e Assistenza Tecnica
- della complessità della gestione dei laboratori dei diversi settori per le attività e le esercitazioni pratiche
  - della presenza di un numero elevato di alunni diversamente abili
  - della presenza di un numero elevato di alunni stranieri di diverse etnie
  - dell'alto tasso di pendolarismo
  - dei numerosi alunni ripetenti provenienti anche da altri indirizzi di studio
  - del contesto socio-culturale problematico degli studenti

**che** per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, al testo del Contratto stesso di cui la presente relazione costituisce parte integrante

**che** il Contratto integrativo di Istituto risponde al Piano annuale delle attività, al Piano di lavoro del personale ATA predisposto dal DSGA e adottato dal Dirigente Scolastico e a quanto deliberato dagli Organi Collegiali competenti;

**che** le attività e gli incarichi relativi all'a.s. 2011/2012 sono finalizzati all'implementazione del POF e che all'atto del conferimento degli stessi saranno indicati compiti, obiettivi e compenso spettante con termini di pagamento;

**che** le attività e gli incarichi previsti per l'a.s. 2011/2012 funzionali all'attuazione del POF sono mirati a promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";

**che** i compensi a carico del FIS relativi alle attività e funzioni svolte sono stati assegnati in rapporto alla complessità della funzione e/o dell'attività, all'effettivo carico di lavoro richiesto, attuando il principio della "selettività e differenziazione" e sulla base dei risultati conseguiti nella realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace per il successo formativo degli alunni, a garanzia dell'interesse della collettività. In nessun caso sono stati previsti compensi in maniera indifferenziata;

**che** le attività incentivabili rispondono al criterio di premialità e saranno liquidate previa analisi e verifica in itinere della loro effettiva realizzazione, tenuto conto degli obiettivi raggiunti. Il pagamento dei compensi avverrà secondo le procedure tecnico-contabili definiti dal MIUR e dal MEF.

Le modalità di copertura degli oneri previsti dal Contratto vanno riferiti agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA.

Infine, in ottemperanza agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D. L.vo 150 del 27/10/09, la sottoscritta **assicura di:**

- disporre, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della prevista certificazione, l'immediata pubblicazione e diffusione del Contratto integrativo di Istituto sottoscritto in data 30/11/2011
- allegare alla contrattazione stessa:
  - copia relazione tecnico/finanziaria
  - copia della presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza del processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

A conclusione si sottolinea che, nel corso delle trattative, i rapporti fra le parti si sono caratterizzate per una fattiva e reciproca collaborazione, condizione fondamentale per garantire all'Istituzione Scolastica efficacia ed efficienza all'azione formativa e amministrativa, concretizzatasi nella condivisione degli obiettivi e nella definizione dei risultati attesi

F.to Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Anna Maria GIUSTI